



Toelichting

Nieuwe polisvoorwaarden Verzuim model 26

In de nieuwe voorwaarden zijn de volgende aanpassingen doorgevoerd.

- Opname Gedragscode geïnformeerde verlenging
- Opname convenant van Leeuwen
- Fraude artikelen zijn toegevoegd
- Verstrekken van gedeeltelijke uitkeringen bij een salaris boven het maximum dagloon of als de uitkering die het UWV verstrekt lager ligt dan het verzekerd bedrag (en dekking) binnen de verzuimverzekering
- Toegevoegd een artikel dat verzekeraar niet akkoord gaat met een proforma opzegging
- Toegevoegd een artikel dat de polis voor een half jaar geschorst kan worden bij geen personeel meer in dienst, maar de verwachting dat er binnen een half jaar weer wel personeel in dienst komt
- Het verzekerd bedrag is veel uitgebreider omschreven
- Toegevoegd aan de voorwaarden dat de dekking op de verzekering nooit meer mag zijn dan de loondoorbetalingsplicht die de verzekeringnemer heeft
- Uitgebreidere uitleg over welke werknemers niet kunnen worden verzekerd
- Toegevoegd dat werknemers die onder de no-risk polis vallen niet meeverzekerd hoeven te worden
- Toegevoegd een artikel dat het risico wat een Eigenrisicodrager voor de Ziektewet loopt niet valt onder de dekking van deze verzekering
- Uitgebreidere uitleg over de naverrekening en over welke gegevens er aangeleverd moeten worden
- Uit de polisvoorwaarden is verwijderd dat de verzekeraar de verzekering mag beëindigen als de rechtspersoonlijkheid van het bedrijf verandert
- Toegevoegd aan de voorwaarden welke wijzigingen tussentijds doorgegeven mogen worden en welke wijzigingen alleen per 01-01 van een jaar doorgevoerd worden
- Toegevoegd een artikel over dat de verzekeringnemer verplicht is zich te houden aan de betalingsafspraken met de assurantietussenpersoon in geval van Agent incasso.

Gedragscode geïnformeerde verlenging:

De verzekeringsovereenkomsten die vanaf 1 juli 2011 in gaan krijgen een eerste contractstermijn van 36 maanden. De periode van 36 maanden begint te lopen vanaf de eerste hoofdpremievernvaldag (1 januari) na de ingangsdatum van de verzekering. Als de verzekeringnemer de verzekering per de eerste contractvervaldatum wil opzeggen dan moet de opzegging uiterlijk 2 maanden voor de



contractvervaldatum bij verzekeraar binnen zijn. De verzekeringnemer kan de opzegging per brief of e-mail aan verzekeraar toe sturen.

Na de eerste contractstermijn wordt de verzekering telkens stilzwijgend verlengd voor de duur van 12 maanden. De verzekeringsovereenkomst is daarbij dagelijks opzegbaar met de opzegtermijn van een maand. De opzegging mag per mail of brief toegestuurd worden. Verzekeraar beëindigt de verzekering 1 maand na de datum dat de opzegging binnen is gekomen. Verzekeraar wil de totaal verloonde som tot de beëindigingdatum ontvangen alvorens verzekeraar de verzekering daadwerkelijk beëindigt.

Voor de bestaande portefeuille geldt dat de verzekeringen per de eerstvolgende contractvervaldatum stilzwijgend omgezet worden naar een contractsduur van 1 jaar, met dagelijkse opzegbaarheid met een opzegtermijn van een maand.

Convenant van Leeuwen:

Bij aanvang van de verzekering heeft de werkgever geen recht op vergoeding van de loondoorbetaling voor:

- Werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig verrichten zijn.
- Werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering al een WAO- of WIA uitkering hebben, die voortvloeit uit het dienstverband met deze werkgever en (nog) geen nieuwe arbeidsovereenkomst voor hun (aangepaste) functie hebben.
- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard vanuit het dienstverband met de werkgever en (nog) geen nieuwe arbeidsovereenkomst voor hun nieuwe functie hebben. De maximale termijn van de loondoorbetaling is dan bereikt.

De werkgever heeft dus wel recht op vergoeding van de loondoorbetaling¹ voor:

- Werknemers die volledig in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers met een WAO/WIA uitkering vanuit een dienstverband met een andere werkgever. Deze werknemers zijn aangenomen voor een functie die past bij de restcapaciteit en zijn dus in staat de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard vanuit het dienstverband met een andere werkgever. Ook hiervoor geldt dat deze

¹ Indien er sprake is van een situatie dat de werknemer onder de no-riskpolis valt kunnen deze werknemers voor die duur buiten de verzuimverzekering blijven.

werknemers zijn aangenomen rekening houdend met hun restcapaciteit en dus in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.

- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard en daarna een nieuwe arbeidsovereenkomst hebben gesloten. Ook hiervoor geldt dat deze werknemers zijn aangenomen rekening houdend met hun restcapaciteit en dus in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers die op de dag van aanvang van de verzekering wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig konden verrichten, nadat ze alsnog gedurende ten minste 4 weken aaneengesloten hun bedongen arbeid volledig hebben verricht.

Wat is het effect als een werkgever van verzekeraar wijzigt?

Bij aanvang van de verzekering heeft de werkgever geen recht op vergoeding van de loondoorbetaling voor:

- Werknemers die op de ingangsdatum van de verzekering wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig verrichten. Deze vallen onder de uitlooptekking van de vorige verzekeraar.
- Werknemers die een WAO/WIA uitkering hebben die voortvloeit uit het dienstverband met deze werkgever en (nog) geen nieuwe arbeidsovereenkomst voor hun (aangepaste) functie hebben.
- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard vanuit het dienstverband met de werkgever en (nog) geen nieuwe arbeidsovereenkomst voor hun nieuwe functie hebben. De maximale termijn van de loondoorbetaling is dan bereikt.

De werkgever heeft dus wel recht op vergoeding van de loondoorbetaling² voor:

- Werknemers die volledig in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers met een WAO/WIA uitkering vanuit een dienstverband met een andere werkgever. Deze werknemers zijn aangenomen voor een functie die past bij de restcapaciteit en zijn dus in staat de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard vanuit het dienstverband met een andere werkgever. Ook hiervoor geldt dat deze werknemers zijn aangenomen rekening houdend met hun restcapaciteit en dus in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.
- Werknemers die door het UWV < 35% zijn verklaard en daarna een nieuwe arbeidsovereenkomst hebben gesloten. Ook hiervoor geldt dat

² Indien er sprake is van een situatie dat de werknemer onder de no-riskpolis valt kunnen deze werknemers voor die duur buiten de verzuimverzekering blijven.



deze werknemers zijn aangenomen rekening houdend met hun restcapaciteit en dus in staat zijn de bedongen arbeid te verrichten.

- Werknemers die op de dag van aanvang van de verzekering wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig konden verrichten, nadat ze alsnog gedurende ten minste 4 weken aaneengesloten hun bedongen arbeid volledig hebben verricht.

Op grond van de afspraken over dekking van het uitlooprisico moet de vorige verzekeraar dekking bieden voor de loondoorbetaling aan alle werknemers die tijdens die verzekeringsperiode wegens ziekte niet meer (volledig) konden werken. Deze uitloopdekking eindigt:

- Na afloop van de maximale uitkeringstermijn (1 of 2 jaar, afhankelijk van de gekozen dekking);
- Als de verzekerde volledig hersteld is en voor ten minste 4 weken volledig hersteld blijft;
- Bij bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- Bij overlijden van de werknemer;
- Bij rechtsgeldige beëindiging van het dienstverband van de werknemer;
- Als de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer eindigt (bijv. in geval van faillissement of bedrijfsbeëindiging).
- Als de verzekering wordt beëindigd wegens fraude, opzettelijke misleiding of wanbetaling.

Wat is het effect als een werknemer in dienst komt?

Een nieuwe werknemer valt vanaf de datum van aanvang van de dienstbetrekking onder de verzekering. Het maakt niet uit of de werknemer al een WAO- of WIA-uitkering³ heeft. Alleen als de werknemer de eerst dag van de nieuwe dienstbetrekking de bedongen arbeid niet of niet volledig kan verrichten wegens ziekte, dan kan de werknemer niet meeverzekerd worden. Zodra de werknemer de bedongen arbeid alsnog gedurende ten minste 4 weken volledig heeft verricht valt die werknemer onder de verzekering.

Wat is het effect als de verzekering wordt beëindigd of een werknemer uit dienst gaat?

Op grond van de afspraken over dekking van het uitlooprisico moet de vorige verzekeraar dekking bieden voor de loondoorbetaling aan alle werknemers die tijdens die verzekeringsperiode wegens ziekte niet meer (volledig) konden werken. Deze uitloopdekking eindigt:

- Na afloop van de maximale uitkeringstermijn (1 of 2 jaar, afhankelijk van de gekozen dekking);

³ Indien er sprake is van een situatie dat de werknemer onder de no-riskpolis valt kunnen deze werknemers voor die duur buiten de verzuimverzekering blijven.



- Als de verzekerde volledig hersteld is en voor ten minste 4 weken volledig hersteld blijft;
- Bij bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- Bij overlijden van de werknemer;
- Bij rechtsgeldige beëindiging van het dienstverband van de werknemer;
- Als de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer eindigt (bijv. in geval van faillissement of bedrijfsbeëindiging).
- Als de verzekering wordt beëindigd wegens fraude, opzettelijke misleiding of wanbetaling.